

HOTARAREA nr.07
20 ianuarie 2021

Privind: mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020,

Inițiatorul proiectului de hotărâre este POPOIU IONEL, primar al comunei Rădești, județul Galați, validat prin sentința civilă nr. 64/16.10.2020 a Judecătoriei Tg. Bujor;

Proiect de hotarare inregistrat la nr. 69 din 06.01.2021 .

Consiliul Local al comunei Radesti, judetul Galati, intrunit in sedinta ordinara din 20.01.2021

Avand in vedere referat de aprobare a initiatorului inregistrata la nr.96 din 07.01.2021.

Având în vedere raportul de specialitate întocmit de întocmit de resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rădești înregistrat sub nr.132 din 11.01.2021.

Având în vedere raportul de avizare al comisiilor de specialitate nr.1 inregistrat sub nr.271 din 19.01.2021, nr.2 inregistrat sub nr.251 din 19.01.2021 si nr.3 inregistrat sub nr.255 din 19.01.2021

Având în vedere prevederile art. 62³ alin. (1) lit.e) , alin. (3) și alin. (4), Art. 62⁴ , alin. (1) lit.b) , alin. (2) si Art. 62¹⁰ alin (1) – ali. (6) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Avand in vedere prevederile art.242. alin.(1) ,art. 621,alin. (1) și art.597, alin(2) , lit. b), din O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ.

In baza art. 139, alin. (1),art.196, alin. (1),lit. a) și art. 243, alin.(1), lit. a),, din O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ.

HOTARASTE

Art.1.- Se mandatează Primarul comunei Rădești pentru a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020.

Art.2.- La întocmirea Raportului de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020, consiliului local Rădești propune să se ia in considerare calificativul , FOARTE BINE

Art.3.- Primarul Comunei Radesti, va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

Art.4.- Secretarul general al comunei va aduce la cunostintă publică si celor interesati, prezenta hotărâre si o va comunica Instituției Prefectului jud. Galați pentru exercitarea controlului de legalitate al actelor administrative.

PRESEDINTE DE SEDINTA
ASTEFANEI MIHAELA - VALENTINA

Contrasemneaza
Secretar general al comunei
VASILE NITA



**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE HOTĂRĂRE A CONSILIULUI LOCAL AL COMUNA RADESTI,
DUPĂ SEMNĂTURA PREȘEDINTELUI DE ȘEDINȚĂ ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNA RADESTI**

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL COMUNA RADESTI. NR. 07 /2021

Nr. crt.	OPERAȚIUNI EFECTUATE	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii ¹⁾	20/01/2021	
2	Comunicarea către primarul comunei ²⁾	22/01/2021	
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	29/01/2021	
4	Aducerea la cunoștință publică ^{4,5)}	22/01/2021	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ^{6,7)}	.../.../2021	
6	Hotărârea devine obligatorie ⁷⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz	22/01/2021	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

- ¹⁾ art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.”;
- ²⁾ art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului.”;
- ³⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al Comuna Radesti, prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării...;
- ⁴⁾ art. 197 alin. (4): Hotărârile consiliului local se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al Comuna Radesti;
- ⁵⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;
- ⁶⁾ art. 198 alin. (1): „Hotărârile consiliului local cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;
- ⁷⁾ art. 199 alin. (2): „Hotărârile consiliului local cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PROIECT DE HOTARARE
IANUARIE 2021

privind : mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020,

Inițiatorul proiectului de hotărâre este POPOIU IONEL, primar al comunei Rădești, județul Galați, validat prin sentința civilă nr. 64/16.10.2020 a Judecătoriei Tg. Bujor;

Proiect de hotarare inregistrat la nr.69 din 06.01.2020 .

Avand in vedere referatul de aprobare a initiatorului inregistrata la nr. din01.2021.

Avand in vedere raportul de specialitate a responsabilului cu resursele umane inregistrat la nr. din01.2021.

Având în vedere raportul de avizare al comisiilor de specialitate nr.1 inregistrat sub nr. din 19.01.2020 , nr.2 inregistrat sub nr..... din 19.01.2020 si nr.3 inregistrat sub nr..... din 19.01.2020 .

Având în vedere prevederile art. 62³ alin. (1) lit.e) , alin. (3) și alin. (4), Art. 62⁴ , alin. (1) lit.b) , alin. (2) și Art. 62¹⁰ alin (1) – alin. (6) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Avand in vedere prevederile art.242. alin.(1) ,art. 621,alin. (1) și art.597, alin(2) , lit. b) din O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ.

In baza art. 139, alin. (1),art.196, alin. (1),lit. a) și art. 243, alin.(1), lit. a),, din O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ.

PROPUN

Art.1.- Se mandatează Primarul comunei Rădești pentru a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020.

Art.2.- La întocmirea Raportului de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020, consiliului local Rădești propune să se ia in considerare calificativul , FOARTE BINE

Art.3.- Primarul Comunei Radesti, va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

Art.4.- Secretarul general al comunei va aduce la cunostintă publică si celor interesati, prezenta hotărâre si o va comunica Instituției Prefectului jud. Galați pentru exercitarea controlului de legalitate al actelor administrative.



Avizeaza pentru legalitate
Secretar general al comunei
VASILE NITA

CARTUȘ CARE SE COMPLETEAZĂ ANTERIOR ATESTĂRII AUTENTICITĂȚII HOTĂRĂRII, SUB .../7/2020				
PROCEDURA DE VOT UTILIZATĂ:		<input checked="" type="checkbox"/> DESCHIS prin ridicarea mâinii <input type="checkbox"/> prin apel nominal		SECRET
HOTĂRĂRE CU CARAC		<input type="checkbox"/> FORMATIV DA/NU <input checked="" type="checkbox"/> HOTĂRĂRE CU CARACTER INDIVIDUAL DA/NU		
0.a.	Hotărâre care se	a două treimi din numărul consilierilor locali în funcție	DA/NU	Se înscrie
0.b.	adoptă cu votul:	majorității consilierilor locali în funcție	DA/NU	de
0.c.		majorității consilierilor locali prezenți	DA/NU	numărul de voturi determinat, potrivit majorității necesare:
1	Numărul consilierilor locali, potrivit legii			9
2	Numărul consilierilor locali în funcție (rând 2 ≤ rând 1 și rând 2 = rând 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10)			9
3	Numărul minim al consilierilor locali prezenți la ședință pentru ca aceasta să se desfășoare legal (rând 3 ≤ rând 4)			6
4	Numărul consilierilor locali prezenți la ședință (rând 4 ≥ rând 3 și rând 4 = rând 5 + 6 + 7 + 10)			8
5	Numărul voturilor „PENTRU” (rând 5 ≤ rând 0)			8
6	Numărul voturilor „CONTRA” (rând 6 ≤ rând 0)			0
7	Numărul voturilor „ABȚINERE” (rând 7 ≤ rând 0)			0
8	Numărul consilierilor locali absenți motivat			0
9	Numărul consilierilor locali absenți nemotivat			0
10	Numărul consilierilor locali care nu pot lua parte la deliberare și la adoptarea hotărârii deoarece, fie personal, fie prin soț, soție, afini sau rude până la gradul al patrulea inclusiv, au un interes patrimonial în problema supusă dezbaterilor consiliului local, respectiv: 0			0
NOTĂ: 1. În numărul consilierilor locali este/sunt inclus/incluși și viceprimarul/viceprimarii/vicepreședinții consiliului județean, după cum numărul voturilor cuprinde și votul acestuia/acestora. 2. Dacă la rândul 10 nu este niciun consilier local în această situație, se trece „zero”, iar pe rândul corespunzător nominalizării consilierilor locali respectivi, se menționează „nu este cazul”. *Semnătura secretarului unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale sau, numai în lipsa acestuia, a persoanei din aparatul de specialitate al autorității executive ori al consiliului județean, după caz, căreia i s-a stabilit ca atribuție efectuarea acestor proceduri.				

REFERAT DE APROBARE

privind : *mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020 .*

Primarul Comunei Rădești, județul Galați, validat prin sentința civilă nr. 64/16.10.2020 a Judecătoriei Tg. Bujor, având în vedere prevederile din O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ art.242. alin.(1) ,, Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora , coroborate cu prevederile art. 621 alin. (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2020 se face în anul 2021, cu respectarea prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **Art. 597 alin.(2)**La data intrării în vigoare a prezentului cod, se abrogă: b) Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art. 20, 20¹-20¹⁰, ale art. 60 alin. (3), ale art. 60¹-60⁴, 62¹-62¹³ și ale anexei nr. 2 care se aplică pentru realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în anul 2020;

. **Luând în considerare** prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **Art. 62³**

(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de evaluator:

e) primarul, respectiv președintele consiliului județean, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, pe baza propunerii consiliului local, respectiv a consiliului județean;

(3) În cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e), pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, se ia în considerare propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean.

(4) Propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean, prevăzută la alin. (3), se transmite primarului, respectiv președintelui consiliului județean cel târziu până la data de 15 ianuarie a anului în care se realizează evaluarea, sub sancțiunea neluării ei în seamă la realizarea evaluării.

Art. 62⁴

(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de contrasemnatar:

b) funcționarul public ierarhic superior evaluatorului, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere care ocupă funcțiile publice prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. e) și f), precum și pentru funcționarii publici de execuție pentru care calitatea de evaluator aparține funcționarului public de conducere direct subordonat contrasemnatarului;

(2) În situația în care, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, nu există o persoană care să aibă calitatea de contrasemnatar potrivit alin. (1), raportul de evaluare nu se contrasemnează.

Art. 62¹⁰

(1) În aplicarea prevederilor art. 62² alin. (1), pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5. Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

(2) Nota finală acordată pentru îndeplinirea obiectivelor individuale reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

(3) Nota finală acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanță reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

(4) Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță, potrivit alin. (2) și (3).

(5) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

(6) Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Se impune față de cele prezentate sa propun spre analiza si aprobare proiectul de hotarire privind: **mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020** , in sedinta ordinara a Consiliului Local Radesti din 20.01.2021.

PRIMAR
IONEL POPOIU



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind : *mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020*

Secretarul general al Comunei Radesti, judetul Galati , analizand referatul de aprobare al initiatorului proiectului de hotarare privind: *mandatarea Primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020* , consider ca prin proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Radesti – d-nul IONEL POPOIU , se respecta prevederile, constat ca acesta asigura incadrarea in drept a starii de fapt , respectându-se prevederile :

- **O.U.G. nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ art.242. alin.(1),** Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora , coroborate cu prevederile **art. 621 (1)** Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2020 se face în anul 2021, cu respectarea prevederilor Legii nr. **188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare., **Art. 597 alin.(2)**La data intrării în vigoare a prezentului cod, se abrogă: b)Legea nr. **188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art. 20, 20¹-20¹⁰, ale art. 60 alin. (3), ale art. 60¹-60⁴, 62¹-62¹³ și ale anexei nr. 2 care se aplică pentru realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în anul 2019;

- Legii nr. **188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare , Art. 62³(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de evaluator:

e) primarul, respectiv președintele consiliului județean, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, pe baza propunerii consiliului local, respectiv a consiliului județean;

(3) În cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e), pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, se ia în considerare propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean.

(4) Propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean, prevăzută la alin. (3), se transmite primarului, respectiv președintelui consiliului județean cel târziu până la data de 15 ianuarie a anului în care se realizează evaluarea, sub sancțiunea neluării ei în seamă la realizarea evaluării.

Art. 62⁴

(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de contrasemnatar:

b) funcționarul public ierarhic superior evaluatorului, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere care ocupă funcțiile publice prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. e) și f), precum și pentru funcționarii publici de execuție pentru care calitatea de evaluator aparține funcționarului public de conducere direct subordonat contrasemnatarului;

(2) În situația în care, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, nu există o persoană care să aibă calitatea de contrasemnatar potrivit alin. (1), raportul de evaluare nu se contrasemnează.

Constat ca sunt indeplinite conditiile de legalitate pentru a fi suspus spre aprobarea consiliului local, proiectul de hotărâre privind : *mandatarea primarului comunei Rădești de a realiza și întocmi Raportul de Evaluare al performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Rădești , pentru activitatea desfășurată în anul 2020*, in sedinta ordinara din data de 20.01.2021.

RESPONSABIL RESURSE UMANE.

Secretar general al comunei,

VASILE NIȚĂ